附件1：

**招聘岗位及任职资格条件**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **招聘岗位** | **招聘人数** | **主要职责** | **岗位任职资格条件** |
| 1 | 公司副总经理（分管生产） | 1 | 分管公司生产、安全、物流管理等工作。 | 55岁以下，全日制本科及以上学历，钢铁冶金专业，具有优秀的生产组织和协调能力，熟练掌握钢铁生产工艺技术和流程，对钢铁企业生产和成本有很强的分析判断和把控能力，5年以上大中型钢铁企业生产管理工作经验，有500万吨以上钢铁企业同类岗位工作经验者优先考虑。 |
| 2 | 公司副总经理（分管进出口） | 1 | 分管公司进出口业务等工作 | 55岁以下，全日制本科及以上学历，会2门外语，15年以上工作经验，从事过10年以上进出口业务，有500万吨以上钢铁企业同类岗位工作经验者优先考虑。 |
| 3 | 公司总工程师（享受副总经理待遇） | 1 | 分管公司工艺技术等工作 | 55岁以下，全日制本科及以上学历，会英语，20年以上钢铁行业工作经验，在500万吨以上钢铁企业（特殊钢除外）担任过工程师。 |
| 4 | 进出口部部长 | 1 | 负责公司进出口业务等工作 | 55岁以下，全日制本科及以上学历，会2门外语，从事过10年以上进出口业务，有500万吨以上钢铁企业同类岗位工作经验者优先考虑。 |
| 5 | 炼铁厂厂长 | 1 | 负责公司炼铁厂生产等管理工作 | 55岁以下，全日制大专及以上学历，钢铁冶金专业，炼铁工程师及以上职称，精通炼铁工艺技术，对炼铁生产有很强的分析预判和把控能力，5年以上大中型钢铁企业炼铁管理工作经验。 |
| 6 | 生产指挥中心主任 | 1 | 负责公司生产计划与组织协调等管理工作。 | 55岁以下，全日制大专及以上学历，钢铁冶金相关专业，具有良好的生产组织和协调能力，熟悉钢铁生产工艺技术和流程，对钢铁企业生产和成本有较好的分析和预判能力，5年以上大中型钢铁企业生产管理工作经验，有500万吨以上钢铁企业同类岗位工作经验者优先考虑。 |
| 7 | 技术中心主任 | 1 | 负责公司技术、质量管理等工作。 | 55岁以下，研究生及以上学历，钢铁冶金专业，工程师及以上职称，精通钢铁生产工艺技术，5年以上大中型钢铁企业技术管理工作经验，有500万吨以上钢铁企业同类岗位工作经验者优先考虑。 |
| 8 | 销售公司总经理 | 1 | 负责公司产品销售、市场信息管理等工作。 | 45岁以下，全日制大专及以上学历，钢铁冶金或市场营销专业，有丰富的钢材产品销售经验，善于分析和预判市场行情，5年以上钢铁企业销售经理工作经验，有500万吨以上钢铁企业同类岗位工作经验者优先考虑。 |
| 9 | 原料公司总经理 | 1 | 负责公司原燃料采购及市场信息管理等工作。 | 45岁以下，全日制大专及以上学历，钢铁冶金相关专业，熟悉钢铁生产工艺技术，有丰富的原燃料采购经验，善于分析和预判市场行情，5年以上钢铁企业原料采购经理工作经验，有500万吨以上钢铁企业同类岗位工作经验者优先考虑。 |
| 10 | 技术中心副主任 | 1 | 负责公司技术及产品研发等工作。 | 45岁以下，研究生及以上学历，钢铁冶金专业，5年以上从事相关建筑材、中厚板专业生产技术质量管理及研发工作经验，熟悉新产品开发程序及相关政策，有500万吨以上钢铁企业同类岗位工作经验者优先考虑。 |
| 11 | 炼铁工程师 | 2 | 负责炼铁工艺技术管理等工作。 | 50岁以下，全日制大专及以上学历，钢铁冶金专业，熟练掌握炼铁工艺技术，10年以上炼铁工作经验，有500万吨以上钢铁企业同类岗位工作经验者优先考虑。 |
| 合计 | | 12 |  |  |